

Gửi resume hoài không thấy ai trả lời - tại sao?

Tên: Lê Tâm

Địa chỉ: Hai, 28 Tháng 6 Năm 2010 07:44

Bạn khi sẽ tìm việc làm đã lâu, bạn làm đúng theo lời khuyên từ mọi người. Bạn gửi resume trên website của các công ty,

bạn liên lạc với bạn mình và ngay cả bạn của bạn... cả bạn mình đã gửi đơn resume trên cho họ họ cũng họ chuyển cho phòng nhân viên Human Resources. Nhưng mãi vẫn không thấy ai trả lời họ chắc là họ đang làm việc không đúng cách.



Hình minh họa. (Hình: Getty Images)

Gửi resume hoài không thấy ai trả lời - tại sao?

Tác Giả: Lê Tâm

Thứ Hai, 28 Tháng 6 Năm 2010 07:44

Theo Liz Ryan, một chuyên gia về nhân sự có 25 năm kinh nghiệm, thì thời kỳ bùng nổ việc làm của năm 2010 nay hoàn toàn khác với những gì nhiều người trong chúng ta từng biết. Và một số phương pháp kiếm việc của chúng ta từng dùng và hiểu về những trải nghiệm kia, nay có thể đã lỗi thời, cần phải được duy trì xét lại. Dưới đây là sáu điểm giúp bạn đi đúng hướng để nhận được những kết quả kiếm việc của mình.

1. Phấn lộn resumes gửi vào website không được đáp ứng

Trên những nền tảng tìm kiếm việc làm ào ạt gửi email đi tìm kiếm mọi nơi để hy vọng may có ai đó cần thấy là phần lớn những nền tảng này chỉ đang để ai đó click. Ngay cả đối với những công ty kiếm tìm nhân viên bằng cách “search” những chức vụ nhất định cũng không còn hiệu quả vì nay có quá nhiều ứng viên biết đưa các từ khóa (keyword) này vào đơn của họ. Đây là lý do bạn nên tìm hiểu kỹ về các nền tảng tìm kiếm việc làm và những điểm khác biệt của chúng, hơn là chỉ ào ạt gửi resume đi rồi không bao giờ thấy có tiếng vọng.

2. Phấn lộn những người duy trì đơn xin việc nhưng không hiểu gì về công việc đang cần tuyển

Nếu bạn có thể hỏi nói chuyện với ai đó từng trong nhóm tuyển dụng, bạn có thể đã biết rằng phần lớn các thư ký có nhiệm vụ phân loại đơn xin việc, đưa ra thành hai nhóm hồ sơ “gửi vào phòng tuyển dụng” và “gửi thư cảm ơn” hầu như không biết gì về nhiệm vụ mà họ đang tuyển dụng. Đó là lý do tại sao bạn nên tìm hiểu cách để liên lạc trực tiếp với những người có trách nhiệm tuyển dụng qua LinkedIn, gửi thư, gửi email đi kèm thông tin, qua những người giới thiệu, v.v... Và khi nói chuyện, hãy nói về những gì liên quan trực tiếp tới công việc bạn đang muốn xin, đừng dài dòng kể về những việc khác.

3. Phấn lộn những người đi tìm kiếm đòi hỏi thì ra không cần thiết

Các công ty thường hay liệt kê những đòi hỏi cần biết đòi hỏi về những người xin việc cũng giống như những đơn xin việc đưa ra danh sách xin qua vào ngày nào. Phần lớn những người đi tìm kiếm chính thức đưa ra cho công việc thường là không thể thiếu cần thiết. Bạn đừng nghĩ rằng những người không liên lạc đưa đơn khi thấy những đòi hỏi như “5-10 năm kinh nghiệm,” nhiều công ty chỉ cần những người có 1-2 năm kinh nghiệm đã mong muốn rồi. Trong những trường hợp, nếu bạn có khả năng đáp ứng nhu cầu của công ty, thì những chức vụ nào đó hay vẫn bằng không hoàn toàn giống như đòi hỏi chính thức cũng chưa chắc sẽ ngăn trở bạn tìm kiếm việc.

Gì resume hoài không thấy ai trả lời - Tại sao?

Tác Giả: Lê Tâm

Thứ Hai, 28 Tháng 6 Năm 2010 07:44

4. Đòi hỏi về “lương bổng trước đây” không nên là điểm ngăn trở

Bạn đang tìm việc vì công việc đang làm đem lại quá thấp. Bạn chắc chắn lo. Nhưng công ty muốn biết bạn muốn đem lại công việc nào để xem họ có khả năng trả bạn hay không. Bạn chắc chắn cho họ biết số lương mình nhắm tới, và trong thiệp ghi thì u hay trong bản resume của mình. Bạn cũng không cần kể ra và công ty cũng chẳng cần biết tới là bạn từng đem lại công việc như thế nào từ khi bạn tốt nghiệp trung học tới nay. Hãy viết xuống mức lương bạn đang nhắm tới trong phần “lương bổng-salary” của tờ đơn. Và NHƯ viết trong đơn này (thì đừng chừa comment box) là “Tôi chắc chắn con số đưa ra trong đơn này là mức lương tôi hiện nhắm tới - All salary figures reported in this form are my current salary target.” Làm như vậy, bạn chẳng phải khai thật số lương của mình hiện nay mà người thuê cũng biết bạn đang nhắm đến mức lương này.

5. Phần lớn người có nhiệm vụ thuê nhân viên chỉ muốn hỏi ngay vào công việc

Phần lớn những người có nhiệm vụ phỏng vấn dù tuy nhiên họ không muốn hỏi tới các câu hỏi khuôn mẫu của cuộc phỏng vấn. Nếu bạn cảm thấy cuộc phỏng vấn quá mệt mỏi và những chi tiết thì hãy tưởng tượng người đang phỏng vấn mình đã từng phải đi gặp các câu hỏi đó năm, bảy, mười lần rồi. Phần lớn họ không muốn “thăm vấn” người viên về những gì xảy ra những năm trước. Họ muốn nói về đòi hỏi của công việc và xem bạn có từng làm việc từng hay không. Đó mới là điều quan trọng. Đừng người đó một cách thoải mái về câu hỏi thì. Hãy có thái độ tích cực và cho họ thấy bạn biết và có khả năng làm công việc họ cần.

6. Phần lớn người ta đem lại vì “thích hợp với công việc”

Phần lớn việc thu nhận nhân viên xảy ra khi người phỏng vấn thấy người kia “thích hợp-fit” với công việc họ cần là dựa trên những đòi hỏi có tính cách lý thuyết. Đây là điều có thể làm những người người người nhiên những đó là thực tế. Vậy thì làm thế nào để bạn chẳng trở ngại mình “thích hợp” với công việc. Điều đó tùy bạn, tùy người người bạn đem lại gặp trong cuộc phỏng vấn. Hãy tin chính mình và cho người người phỏng vấn thấy bạn có khả năng và hiện tại, bạn có tinh thần tích cực và là một đóng góp tốt cho số nhân viên mà bà hay ông ta đang điều hành.

(theo US News and World Report)